

Wien, 19.05.2014

Soziale Verantwortung und Exzellenz verstehen sich

Leitbetriebe Austria Chefin Monica Rintersbacher vernetzte am Abend des 14. Mai 2014 wieder zahlreiche exzellente Player aus der heimischen Wirtschaft bei einer Veranstaltung im schönen Palais Esterházy. Thema des Abends: „Instrumente im Kampf um Talente“.

Die Aussagen der Expertenrunde bei der Podiumsdiskussion bestätigten die Studie des Leitbetriebe Instituts zum Thema Hidden Champions. Österreichische Betriebe mit hervorragenden Unternehmensergebnissen zeichnen sich auch durch hohe Mitarbeiterzufriedenheit und geringe Krankenstandszeiten aus. Mag. Monica Rintersbacher hob außerdem den signifikanten Zusammenhang zwischen einer starken Marke und geringer Fluktuationsrate hervor. Sie wies auf die Chance für Unternehmen hin, die ehrliche Identifikation eines Mitarbeiters für die Performance des Unternehmens zu nutzen. "Menschen in einer hochgradig individualistischen Gesellschaft haben eine wahnsinnige Sehnsucht nach Bindung. Da die private und gesellschaftliche Sphäre in Unternehmen immer mehr verschwimmen.", sagte dazu der Zukunftsforscher Harry Gatterer.

Gastgeber des Abends war die VBV-Vorsorgekasse, vertreten durch Mag. Peter Eitzenberger, Prokurist der VBV Vorsorgekasse AG und ausgewiesener Experte im Bereich Social Responsibility und Unternehmensethik. Die VBV sehe sich in der angenehmen Lage, Mitarbeiter über Werte und Unternehmensleitsätze tatsächlich motivieren und binden zu können. Sie seien stolz darauf, für ein Unternehmen arbeiten zu können, das sich am Finanzmarkt als Kontrapunkt in der Veranlagung in nachhaltige Unternehmen positioniert.

Andreas Schrefl, Mitglied der Geschäftsführung von Egger GmbH&Co. OG, präsentiert die Vision bester Arbeitgeber der Region zu werden. „Wir schaffen hohe Mitarbeiter-Identifikation mit dem Unternehmen durch gezielte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Das bringt uns für die Zukunft die besten Arbeitnehmer, die wir brauchen.“

Dr. Erich Laminger, ehemaliger Geschäftsführer von „Great Place to work“ rückte den menschlichen Aspekt in den Vordergrund: "Es sind die einfachen Dinge, die einen guten Arbeitgeber ausmachen. Es ist der Respekt, die Wahrnehmung des Mitarbeiters nicht als Ressource, sondern als Mensch." Vorschläge von Mitarbeitern müssten ernst genommen werden, Leistungen gelobt. "Nicht das Loben, sondern das Nicht-Loben kostet Geld", ist Mag. Peter Eitzenberger überzeugt.

Folgende Unternehmen wurden an diesem Abend als Leitbetrieb ausgezeichnet:

"Büroring" Personalmanagement GmbH
Canon Austria GmbH
Huyck.Wangner Austria GmbH
Ingrid L. Blecha GesmbH
Integral-Montage Anlagen- und Rohrtechnik Gesellschaft m.b.H.
Intervet GesmbH / MSD Animal Health Austria
P&I Personal & Informatik GmbH
Pörner Ingenieurgesellschaft m.b.H.
Profi Reifen- und Autoservice Gesellschaft m.b.H
SIHGA Handels GmbH
SIS Evosoft EDV GmbH
Stöcklin GmbH
Theo Förch GmbH
Trailfracht Int. Spedition
VBV - Vorsorgekasse AG
Wolf Systembau GesmbH
Würth Handelsges.m.b.H.
Xylem Water Solutions Austria GmbH

Für nähere Informationen – Kontakt:

Sabrina Matthießen
Marketing & Kommunikation

T +43 1 522 30 33-13

F +43 1 522 30 33-33

E matthiessen@leitbetriebe.at

W www.leitbetriebe.at

F facebook.com/leitbetriebe